



ВАЖНО ЗНАТЬ: Охрана труда женщин

Охрана труда молодежи

Охрана труда женщин



Охрана труда женщин регламентируется главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации и специальными нормативными актами (Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000 года № 162).



Общие правила охраны труда всех работающих женщин
Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, а направление женщин, имеющих детей в возрасте до 3х лет, допускается только с их письменного согласия при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в командировку и от привлечения к названным работам (ст. 213, 259 ТК РФ).



Специальные правила охраны труда женщин в связи с материнством:

- Установление облегченных условий труда;
- Предоставление дополнительных выплат;
- Повышение гарантий при приеме на работу и увольнении.

Охрана труда молодежи



Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» от 25 февраля 2000 года № 163.



Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат медицинскому осмотру. Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Рабочее время сокращается: 16 часов в неделю – для работников в возрасте до 16 лет, 4 часа в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Работников, не достигших возраста 18 лет, запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 96, 268 ТК РФ).

